

A MESSAGE FROM THE PASTOR

Well I arrived a year ago on June 10, so I guess it is time for me to give the annual review. The major issues I wished to be addressed have been done:

1. Proposed Mass Changes: I delayed the planned Mass changes of last June in order to have a year to observe the attendance and parish needs. Based on stats gathered by the Ushers and parish needs we will reduce our number of weekend Masses from 7 to 6. This will enable us to conserve our resources (music contracts) and utilities. The new schedule will provide more convenient times for all concerned. A year ago I reinstated the weekday morning Mass at 8:15am on a trial basis. With the current changes we will offer the 8:15am Mass twice a week and an 8:15am Communion Service four times a week. See the bulletin for scheduled times to begin on Monday, June 30. Lectors, Ushers and Eucharistic Ministers are asked to contact the Liturgy Coordinator at the service they plan to attend starting in July so a schedule may be established. There will be some chaos for a while until people settle into the changes so please offer your service to the Liturgy Coordinator before the Mass you attend to see if assistance is needed.

2. Parish Unity: We are gradually moving to a better understanding of what it means to be 'one' and a 'holy' Catholic parish. Organizations are coordinating better working for the direction and common good of the community and not solely their own organizational or interest group concerns. We have moved toward more sensitivity to the various cultural groups who call St. Luke 'home'. The Guadalupanos were instrumental in establishing the International Rosary and there was an increase in bilingual sacramental liturgies.

3. Restructuring of the Pastoral Council and a Greater Sense of Empowerment of the Laity: Elections were held and representatives from each liturgy are to act as vehicles of communication and be an advisory body in parish decision making. We have had two meetings. Most of the meeting time so far has been spent in team building and developing an understanding of the role of the Parish Advisory Board.

4. Restructuring of the Religious Formation Program: A new qualified Director and a Formation Coordinator were hired. Some of the changes in our program were met with skepticism and negative reaction, but the benefits were worth coping with the uneasiness. We have moved from two separate programs for our children and youth to one program with language assistance for those who need it. We have had an increase in attendance of 100 over last year, total: 450 with 45 volunteers. Our teachers began working towards their certification as well. We also increased opportunities for adult formation in both English and Spanish.

5. Registration of Parishioners: We began requiring parish registration for every sacramental and non sacramental celebration.

6. Aligned the Parish with the Archdiocesan Mission Awareness Office: We are assigned two missionaries a year from various parts of the world to not only assist the missionary efforts of the Church but to also educate the community on the universality of the Church and the needs

throughout the world. Later this summer we will host a missionary from the Diocese of Kurabakonam, India.

7. Review of the Financial Resources, Stewardship and the Capital Campaign: We not only reviewed but have improved our financial stability, redeveloped and downsized the parish Master Plan to better meet our immediate needs while being financially within our reach. The Capital Campaign was regenerated under the leadership of Richard Gonzalez and is moving forward. Reaching financial stability was not an easy task as it required reducing the staff and tightening the expenditures. A number of our staff has had to increase their responsibilities at no increase in salary. For the first time in two years, we are in the black by \$100,167.00 (as of 6/12) thanks to the Finance Committee under the leadership of Janice Lenz. The Master Plan was reduced from 7.5 million to 3.5 million with the church renovation as first priority followed by a new Parish Activity Center. We currently have \$2,854,673.73 pledged and \$1,168,325.45 in the bank. The committee is planning to reach out to every parishioner to participate over the next few months. We need to reach our 3.5 million (or more) in pledges and of more immediate need is to reach 1,750,000.00 (50% total project cost) in the bank before the Archdiocese will let us begin the renovation in the Church. We ask that all parishioners be considering the Lord's blessings in their life in order to discern what their pledge and contribution will be to the campaign in preparation for the Campaign Committee's pitch in the months ahead. The Capital Campaign pledge should be in addition to the normal contribution. We also encourage parishioners who have already made a pledge to reevaluate their pledge and if possible to consider paying off part of their pledge to raise amount in the bank to meet Archdiocesan requirements. If anyone wants make their pledge before the Committee makes their pitch, please contact Richard Gonzalez at the Campaign Office at 433 2777 ext. 142.

8. A New Principal for our School: Mr. Andrew Iliff, our school principal, was selected by the Archdiocese to be principal of the new Catholic HS, John Paul II. This will be an awesome task and he is the best man for it. He has served us well and deserves the opportunity to advance. Our Principal Search Committee made up of teachers, parents and parishioners with an education administration background has been hard at work interviewing prospective candidates. We have a number of good candidates.

I apologize for delays in establishing some of the structures needed to facilitate our operation as well as in responding to phone/Email inquiries over the past year. The administrative demands and the communication needs of this parish require more time than any day or week provide and at times are an obstacle to the personal attentiveness to ministry. The addition of Fr. Edwin to our staff has been a blessing and Fr. John's presence at Methodist Hospital has provided quicker service to parishioners who are hospitalized there.

Thanks to your efforts and those of our priests, staff and other parishioners, we have come a long way down an uneasy road in only a year – but we are moving forward in a positive direction. Thanks for your support.

Fr. Jim Barlow

MENSAJE DEL PÁRROCO

Hace ya un año, precisamente el 10 de junio, de mi llegada a St. Luke, de manera que es tiempo de presentar un reporte anual. Los asuntos considerados más importantes, han sido resueltos.

1. Cambios en horario de Misas: Estos cambios fueron pospuestos con el fin de contar con información precisa sobre la asistencia a las diferentes Misas y sobre las necesidades de la parroquia. Con base en las estadísticas realizadas por los Ministros de Hospitalidad y las necesidades de la parroquia, reduciremos el número de Misas de fin de semana de siete a seis. Esto nos permitirá cuidar mejor nuestros recursos (contratos de música) y el costo de servicios. El nuevo horario ofrece más conveniencias para todos. Hace un año comenzamos la Misa de las 8:15am como prueba. Como parte de los cambios, tendremos esta Misa de 8:15am dos veces por semana y Servicio de Comunión cuatro veces por semana a la misma hora. Sírvanse revisar en este boletín el nuevo horario a partir del lunes 30 de junio. A fin de ajustar los horarios, a los Lectores, Ministros de Hospitalidad y Ministros de Eucaristía se les suplica ponerse en contacto con los coordinadores de Liturgia para acordar en cual Misa prefieren servir a partir del mes de julio. Sabemos que estos cambios causarán cierta confusión hasta que toda la comunidad se adapte al nuevo horario, por lo que les pedimos ofrezcan su ayuda al coordinador de Liturgia antes de la Misa a la cual asisten.

2. Unidad en la Parroquia: Estamos progresando hacia una mejor comprensión de lo que significa ser una parroquia católica 'una y santa'. Nuestras diversas organizaciones están mejorando el trabajo coordinado dirigiendo esfuerzos hacia el bien comunitario y no sólo a los intereses particulares de cada grupo. La comunidad se ha sensibilizado sobre la diversidad cultural de los grupos para quienes St. Luke es 'su hogar'. La contribución de los Guadalupanos ha sido decisiva al instituir el Rosario Internacional. Asimismo, se incrementaron las liturgias sacramentales bilingües.

3. Re-estructuración del Consejo Pastoral y mayor sentido de participación de laicos: Se llevaron a cabo las elecciones de los representantes de cada una de las liturgias, quienes funcionarán como enlaces de comunicación y componen el cuerpo consejero en la toma de decisiones parroquiales. A la fecha, hemos tenido dos juntas que principalmente se han dedicado para integrar al equipo y desarrollar el entendimiento de la función del Consejo Parroquial.

4. Re-estructuración del Programa de Formación Religiosa: Se contrató un Director y un Coordinador de Formación debidamente calificados. Algunos de los cambios del programa se recibieron con escepticismo y una reacción negativa, pero fue compensada por los beneficios logrados. De dos programas para niños y jóvenes pasamos a un solo programa con apoyo de lenguaje para quienes lo necesitan. Tuvimos 100 participantes más que el año pasado, esto es, un total de 450 participantes y 45 voluntarios. Por otra parte, los maestros comenzaron sus cursos de certificación. Asimismo, se incrementaron las oportunidades de formación de adultos tanto en Inglés como en Español.

5. Registro de feligreses: Instituímos el registrarse en la parroquia como requisito para celebraciones sacramentales y no sacramentales.

6. Alineamos la parroquia con la Oficina de Misiones de la Arquidiócesis: Por año, nos han sido asignados dos misioneros provenientes de varias partes del mundo a fin de apoyar los esfuerzos misioneros de la Iglesia, así como también para educar a la comunidad con respecto de la universalidad de la Iglesia y las necesidades en todo el mundo. En el verano

recibiremos a un misionero de la Diócesis de Kurabakonam, India.

7. Revisión de los recursos financieros, administración y Campaña de Capital: Hemos revisado y mejorado nuestro equilibrio financiero; se ajustó y redujo el desarrollo del Plan Maestro de la parroquia a fin de satisfacer las necesidades inmediatas dentro de nuestras posibilidades económicas. Richard González está logrando avanzar en la regeneración de la Campaña de Capital. No ha sido fácil alcanzar el equilibrio financiero pues tuvimos que reducir el equipo de trabajo y los gastos. El resto del equipo ha tenido que aumentar sus responsabilidades sin aumento de salarios. Por primera vez en dos años tenemos números negros por \$100,167.00 (al 12 de junio) gracias al Comité de Finanzas encabezado por Janice Lenz, El Plan Maestro se redujo de 7.5 millones a 3.5 millones, poniendo como primera prioridad la renovación del templo y a continuación un nuevo centro de actividades parroquiales. Actualmente contamos con promesas de donativos por \$2,854,673.73 de los cuales \$1,168,325.45 están en el banco. El comité está planeando comunicarse con cada feligrés durante los próximos meses a fin de animarlos a participar. Necesitamos alcanzar los 3.5 millones (o más) en promesas de donativos. Por ahora, la necesidad inmediata es de \$ 1,750,000.00 (50% del costo total del proyecto) en el banco, con el fin de que la Arquidiócesis nos dé permiso para comenzar la renovación del templo. Pedimos a todos los feligreses que se preparen reconsiderando las bendiciones recibidas del Señor y que discernan qué promesa de donativo pueden ofrecer para la campaña. El compromiso de donativo a la Campaña de Capital es adicional a sus contribuciones normales. A los feligreses que ya entregaron su promesa de donativo también les pedimos que reevalúen sus promesas y de ser posible consideren pagar al menos una parte para poder incrementar la cantidad existente en el banco y cumplir con el requisito de la Arquidiócesis. Si usted decide entregar su promesa de donativo antes de que lo contacte el Comité, favor de comunicarse con Richard González al 433-2777 ext. 142.

8. Un Director nuevo para la escuela: Nuestro Director, el Sr. Andrew Iliff, fue escogido por la Arquidiócesis como director de la nueva escuela preparatoria Juan Pablo II. Esta es una tarea impresionante y él es el mejor candidato para llevarla a cabo. Su servicio aquí ha sido magnífico y merece esta oportunidad de desarrollo. Nuestro Comité de Búsqueda de Director, el cual está constituido por maestros, padres de familia y feligreses con amplia experiencia en administración educativa, ha estado trabajando intensivamente entrevistando candidatos. Contamos con varios buenos prospectos.

Quiero disculparme por el retraso en establecer algunas de las estructuras necesarias para facilitar nuestra operación, así como también por el retraso en responder a llamadas telefónicas y correos-e durante el año. Las exigencias administrativas y las necesidades de comunicación de la parroquia requieren de más horas de las que tiene un día y en algunos casos impiden la atención personal al ministerio. La llegada del P. Edvin al equipo de trabajo ha sido una bendición y la presencia del P. John en el Hospital Metodista nos ha permitido dar un mejor servicio a los feligreses hospitalizados ahí.

Gracias a los esfuerzos de todos ustedes, los de nuestros sacerdotes, equipo de trabajo y otros feligreses, hemos alcanzado grandes logros en un camino difícil en tan solo un año – pero vamos adelante en dirección positiva. Gracias por su apoyo.